

Obowiązuje dla	Bell Food Group
Obowiązuje od	17 października 2018
Zastępuje	Regulamin z dn. 15 października 2016

Regulamin dotyczący akcjonariatu pracowniczego

Bell Food Group oferuje swoim pracownikom program akcjonariatu pracowniczego. Program akcjonariatu pracowniczego umożliwia zakup akcji Bell Food Group AG w cenach preferencyjnych („**akcji pracowniczych**”), co pozwala mieć bezpośredni udział w spółce. Powinno to zwiększyć identyfikację z przedsiębiorstwem i stanowić długoterminową inwestycję dla pracowników.

1. Prawo do zakupu

Rada Nadzorcza raz do roku może udzielić wszystkim pracownikom Bell Food Group oraz jej członkom prawa do zakupu akcji pracowniczych na preferencyjnych warunkach bez tytułu prawnego do nich. Nawet w przypadku, gdy prawo do zakupu akcji pracowniczych jest przyznawane przez wiele kolejnych lat, nie jest to równoznaczne z prawem do kolejnych zakupów w przyszłości.

Do udziału w programie uprawnieni są wszyscy pracownicy Bell Food Group AG, pracownicy spółek kontrolowanych bezpośrednio lub pośrednio przez spółkę zależną Bell Food Group AG (Bell Food Group), jak również członkowie Rady Nadzorczej Bell Food Group AG, o ile w chwili rozpoczęcia obowiązywania tego prawa, nie nastąpiło wypowiedzenie stosunku pracy wobec takiej osoby („**uczestnik**”).

2. Liczba akcji pracowniczych

Wszystkie uprawnione osoby mogą kupić maksymalnie od 1 do 100 akcji pracowniczych w terminie zakupu.

3. Preferencyjne warunki

Udzielany jest 20% upust na zakup akcji pracowniczych. Cena zakupu akcji pracowniczej odpowiada średniemu kursowi w miesiącu kalendarzowym poprzedzającym okres subskrypcji (z reguły jest to październik) z odliczeniem upustu.

4. Zakup / termin zakupu / depozyt

Zakup akcji pracowniczych odbywa się w sposób elektroniczny przez internet za pomocą platformy depozytowej przeznaczonej dla programów akcjonariatu pracowniczego udostępnionej przez Bell Food Group lub stronę trzecią upoważnioną przez Bell Food Group. Indywidualne dane dostępu dla wszystkich osób uprawnionych do zakupu zostaną udostępnione na dwa tygodnie przed terminem zakupu oraz w czasie terminu zakupu.

Termin zakupu rozpoczyna się z początkiem listopada i upływa 30 listopada. Akcje są przekazywane uczestnikom na początku grudnia.

Akcje pracownicze są zasadniczo zdematerializowane i są trzymane w depozycie papierów wartościowych. Każdy uczestnik otrzymuje osobisty dostęp online, który umożliwia wgląd w posiadane udziały. Ponadto po upływie okresu zablokowania (patrz pkt 6) może sprzedać swoje akcje pracownicze na rynku lub przenieść do własnego depozytu papierów wartościowych. Zdeponowanie w ramach platformy Bell Food Group akcji pracowniczych pracowników oraz osób, które odeszły na emeryturę z Bell Food Group, jest bezpłatne. W przypadku sprzedaży lub przeniesienia akcji pracowniczych do własnego depozytu papierów wartościowych uczestnika Bell Food Group ponosi koszty powstałe w Szwajcarii (opłaty bankowe, opłaty maklerskie). Ryzyko walutowe

zawsze ponosi uczestnik. W przypadku odejścia uczestnika z Bell Food Group zastosowanie mają postanowienia pkt 7.

5. Płatność

Płatność na rzecz Bell AG za akcje pracownicze nabyte w ramach programu akcjonariatu pracowniczego musi nastąpić do 30 listopada przelewem. W przypadku opóźnionej płatności zakup akcji pracowniczych jest nieważny. Cenę zakupu we frankach szwajcarskich (CHF) należy przelać na konto podane przez Bell Food Group AG.

6. Okres zablokowania / ograniczona dostępność

Okres zablokowania akcji pracowniczych wynosi 4 lata. Okres zablokowania rozpoczyna się w dniu przekazania akcji uczestnikowi (z reguły na początku grudnia).

W okresie zablokowania akcje pracownicze nie mogą być cedowane, zastawiane ani w inny sposób obciążone prawami stron trzecich. Po upływie okresu zablokowania można dowolnie dysponować akcjami.

Z tytułu posiadania wolnych i zablokowanych akcji pracowniczych przysługuje prawo do dywidendy.

7. Regulacje w razie ustania stosunku pracy

a) Zablokowane akcje pracownicze:

Okres zablokowania akcji pracowniczych trwa również po rozwiązaniu stosunku pracy. W razie śmierci wszelkie prawa i obowiązki przechodzą na spadkobierców.

b) Wolne akcje pracownicze:

W przypadku ustania stosunku pracy uczestnika w Bell Food Group – niezależnie od przyczyny rozwiązania stosunku pracy – w ciągu 6 tygodni (i) od rozwiązania stosunku pracy lub (ii) po upływie okresu zablokowania (w zależności od tego, który z tych dni nastąpi później) uczestnik musi przenieść swoje akcje pracownicze, których okres zablokowania upłynął, do prywatnego depozytu papierów wartościowych lub sprzedać za pośrednictwem platformy depozytowej na rynku.

W przypadku gdy po upływie okresu, o którym mowa w pkt 7, w Bell Food Group AG lub u strony trzeciej upoważnionej przez Bell Food Group zdeponowane są jeszcze akcje, uczestnik upoważni Bell Food Group AG oraz stronę trzecią upoważnioną przez Bell Food Group AG do deponowania akcji pracowniczych, każdorazowo samodzielnie oraz w razie śmierci, do sprzedaży akcji, które pozostają na rynku w dniu upływu okresu do sprzedaży, oraz przekazania wszelkiego przychodu ze sprzedaży po potrąceniu kosztów transakcji, opłat, podatków i innych obciążeń na konto uczestnika.

Udział w programie akcjonariatu pracowniczego jest równoznaczny ze zobowiązaniem do podejmowania wszelkich działań prawnych oraz podpisania wymaganych dokumentów, aby akcje pracownicze mogły zostać przekazane lub sprzedane zgodnie z warunkami niniejszego artykułu.

W przypadku dziedziczenia osoba wykonująca prawa wynikające z niniejszego regulaminu jest zobowiązana do wniesienia sprawy o spadek w sądzie właściwym ds. dziedziczenia.

8. Premie specjalne / udział w zysku

Przy ustalaniu premii specjalnych oraz udziału w zysku Rada Nadzorcza może według własnego uznania umożliwić wybór zakupu akcji Bell Food Group AG. Jeżeli pracownicy wybiorą wypłatę w akcjach, będą one naliczane na takich samych warunkach, na jakich odbywa się to w przypadku nabycia akcji pracowniczych.

9. Ustalenia końcowe

Niniejszy regulamin obowiązuje podczas stosunku umownego oraz po jego rozwiązaniu. Prawa i obowiązki wynikające ze stosunku pracy między pracownikiem a Bell Food Group są wyłączone z programu akcjonariatu pracowniczego i program nie ma na nie wpływu.

Uczestnik przyjmuje do wiadomości, że zakup akcji wiąże się z ryzykiem, w tym m.in. z ryzykiem spadku kursu akcji. Uczestnicy są zobowiązani do zadeklarowania i opłacenia podatków z tytułu akcji pracowniczych na odpowiednich zasadach.

Uczestnik zapoznał się z polityką prywatności (**załącznik 1** regulaminu). Upoważnia dział kadr do poinformowania biura maklerskiego Bell Food Group AG o jego odejściu z Bell Food Group.

Jeśli regulamin dotyczący akcjonariatu pracowniczego został przetłumaczony, obowiązującą wersję stanowi dokument w języku niemieckim.

Do programu akcjonariatu pracowniczego i niniejszego regulaminu zastosowanie ma wyłącznie prawo szwajcarskie; sądem właściwym jest sąd w Bazylei-Miasto w Szwajcarii.

Rada Nadzorcza Bell Food Group AG ma prawo do zmiany lub zniesienia niniejszego regulaminu w każdej chwili, przy czym dotychczas zakupione akcje pracownicze – z wyłączeniem szczególnych ustaleń – podlegają dotychczasowym ustaleniom.

Regulamin akcjonariatu pracowniczego został przyjęty przez Radę Nadzorczą podczas posiedzenia w dniu 16 października 2018 r. i wchodzi w życie z dniem 17 października 2018 r. Zastępuje regulamin akcjonariatu pracowniczego z dnia 15 października 2016 r.

17 października 2018

Regulamin ochrony danych – akcje pracownicze (załącznik 1 do regulaminu dotyczącego akcjonariatu pracowniczego)

Posiadaczem danych w rozumieniu szwajcarskiej ustawy federalnej o ochronie danych (nr 235.1 – „ustawa o ochronie danych”) lub w zakresie stosowania Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („**RODO**”) **administratorem** jest:

Bell Food Group AG, Elsässerstrasse 174, 4056 Bazylea, Szwajcaria
www.bellfoodgroup.com, telefon: +41 58 326 2000, e-mail: info@bellfoodgroup.com

Osoba do kontaktu w sprawie ochrony danych:

Robert Divisek
Telefon: +41 58 326 3108, e-mail: robert.divisek@bellfoodgroup.com

Przedstawicielem posiadacza danych na terenie Unii Europejskiej zgodnie z art. 27 RODO jest:

Bell Deutschland GmbH & Co. KG, Brookdamm 21, 21217 Seevetal, Niemcy
www.bellfoodgroup.com, tel. +49 40 768 00 50, faks +49 40 768 005 301, datenschutz.de@bellfoodgroup.com

Centralnym depozytem akcji pracowniczych jest:

Global Shares Ireland Limited, Building D, West Cork Technology Park, Clonakilty, Co, Cork, Irlandia
www.globalshares.com, tel. +353 23 88 33 062

Ewidencję akcji prowadzi:

Nimbus AG, Ziegelbrückstrasse 82, 8866 Ziegelbrücke, Szwajcaria
www.nimbus.ch, tel. +41 55 617 37 37, nimbus@nimbus.ch

Podstawa

Bell Food Group AG przetwarza dane akcjonariuszy zgodnie z federalną ustawą o ochronie danych (235.1), rozporządzeniem do federalnej ustawy o ochronie danych (235.11) („ustawa o ochronie danych”), rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych, w skrócie „RODO”), jak również innymi przepisami.

W zależności od tego, czy akcjonariusz podlega pod zakres ochrony wynikający z RODO czy wyłącznie ze szwajcarskiej ustawy o ochronie danych, zastosowanie mogą mieć różne ustawowe warunki i ograniczenia dodatkowo do praw ustanowionych na mocy niniejszego regulaminu ochrony danych. Akcjonariusz może skontaktować się z Bell Food Group AG i wcześniej omówić oraz wyjaśnić kwestię obowiązujących w jego przypadku norm.

Kategorie danych osobowych

W celu prowadzenia ewidencji akcjonariuszy wymagane jest przetwarzanie następujących danych osobowych:

imię i nazwisko,
data urodzenia,
adres,
dane bankowe
lub numer podatkowy (w przypadku uczestników spoza Szwajcarii),

liczba posiadanych akcji i ich numery,
data zakupu i sprzedaży akcji
lub jednostka biznesowa, w której zatrudniony jest akcjonariusz, niezależnie od tego, czy jest aktywnym czy byłym pracownikiem, emerytem (tylko w przypadku akcji pracowniczych).

Akcjonariusz jest zobowiązany do podania tych danych Bell Food Group AG oraz niezwłocznego poinformowania o ich **zmianie**. W przypadku sprzedaży Bell Food Group AG otrzymuje dane osobowe nabywcy.

W poszczególnych przypadkach przy zakupie lub depozycie akcji Bell Food Group AG instytucje kredytowe przekazują odpowiednie dane do prowadzenia ewidencji akcji (np. narodowość czy branża) do Bell Food Group AG. Informacje przekazuje centralny depozyt papierów wartościowych, który zajmuje się technicznym rozrachunkiem transakcji dotyczących papierów wartościowych oraz deponowaniem akcji dla instytucji kredytowych.

W celu przeprowadzenia zgromadzenia ogólnego, w szczególności w celu udokumentowania prawidłowości uchwał zgromadzenia ogólnego zgromadzenia, Bell Food Group AG zbiera dane osobowe osób, które biorą udział w zgromadzeniu ogólnym jako **przedstawiciele akcjonariusza** i korzystają w jego imieniu z prawa głosu:

imię i nazwisko,
data urodzenia,
adres,
rodzaj, zakres i ograniczenia upoważnienia udzielonego takiej osobie.

Cel

Dane osobowe są zbierane w celu wykonania praw i wypełnienia obowiązków wynikających ze szwajcarskiej ustawy o obligacjach oraz statutów Bell Food Group AG. W związku z tym Bell Food Group AG ma następujące prawa i obowiązki:

- a) prowadzenie ewidencji akcjonariusza;
- b) kontakty z akcjonariuszem, m.in. wypełnienie ustawowych obowiązków informowania;
- c) organizacja zgromadzenia ogólnego;
- d) wypłata dywidendy;
- e) przygotowanie i przekazywanie informacji do jednostek państwowych, jak również organów nadzoru i kontroli;
- f) sporządzanie statystyk (np. rozwój akcjonariusza, wolumen transakcji);
- g) ustalanie przekroczeń udziałów istotnych z punktu widzenia prawa konkurencji.

Ponadto Bell Food Group AG przetwarza dane osobowe akcjonariusza w celu wypełnienia innych zobowiązań prawnych, jak np. wymogi regulacyjne, prowadzenie ewidencji akcji, transakcji i podatków.

Podstawa prawna

Podstawę prawną przetwarzania danych osobowych akcjonariuszy i ich przedstawicieli na zgromadzeniach ogólnych stanowi szwajcarska ustawa o obligacjach oraz – w zakresie stosowania RODO – art. 6 ust. 1 lit b) i c) RODO.

Kategorie odbiorców

Dane osobowe są przetwarzane również z udziałem stron trzecich. W pierwszej kolejności chodzi przy tym o centralny depozyt papierów wartościowych, spółkę, która zajmuje się prowadzeniem ewidencji akcjonariuszy oraz dostarcza oprogramowanie lub inne rozwiązania IT stosowane do przetwarzania danych osobowych. Firma Bell Food Group AG zawarła z takimi stronami trzecimi umowy, które obejmują wymogi wynikające z przepisów o ochronie danych.

Ponadto dane osobowe mogą być przekazywane i są przekazywane innym odbiorcom, jak również organom w celu wypełnienia ustawowych obowiązków informowania (np. przy przekroczeniu ustawowo przewidzianych progów udziałów i prawa głosu).

Dane osobowe mogą być przekazywane stronom trzecim spoza Szwajcarii i Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG), pod warunkiem, że firma Bell Food Group AG jest do tego uprawniona lub zobowiązana na mocy szwajcarskiej ustawy o ochronie danych oraz RODO. Szczegółowych informacji na ten temat oraz informacji o stopniu ochrony danych u usługodawców w państwach trzecich można zażądać, korzystając z danych kontaktowych podanych powyżej.

Okres zatrzymywania danych

Bell Food Group AG usunie dane osobowe akcjonariuszy, gdy nie będą one już wymagane do celu, do którego zostały zebrane, oraz po upływie okresu przedawnienia i okresu archiwizacji dla tych danych. Gdy cel już nie obowiązuje i upłynęły już wszystkie terminy, odpowiednie dane są blokowane, tzn. dostęp do tych danych jest utrudniony i są one poddawane procedurze usuwania, która może potrwać do roku.

Cel przestaje być aktualny w chwili sprzedaży wszystkich akcji przez akcjonariusza, gdy nie istnieją żadne roszczenia dotyczące udziału w zyskach, a między akcjonariuszem a Bell Food Group AG nie są prowadzone żadne otwarte sądowe, ugodowe lub pozasądowe rozmowy dotyczące praw i obowiązków w związku ze statusem akcjonariusza.

W odniesieniu do danych akcjonariusza Bell Food Group AG musi przestrzegać ustawowego terminu przechowywania wynoszącego 10 lat, przy czym okres ten jest liczony od sprzedaży ostatniej akcji posiadanej przez akcjonariusza.

Dokumentację, na podstawie której dokonano wpisu do ewidencji akcji, należy przechowywać przez 10 lat po wykreśleniu z ewidencji akcji.

Prawa osoby, której dane dotyczą

Jeśli przetwarzane są dane osobowe akcjonariusza, przysługują mu – bez uszczerbku dla innych praw zgodnie z obowiązującymi w Bell Food Group AG przepisami – następujące prawa:

Prawo dostępu

Akcjonariusz może zażądać potwierdzenia, czy Bell Food Group AG przetwarza jego dane. Jeśli takie przetwarzanie ma miejsce, akcjonariusz może zażądać informacji na ich temat zgodnie z postanowieniami ustawy o ochronie danych lub RODO.

Akcjonariusz ma również prawo do zażądania informacji, czy jego dane osobowe są przekazywane do innego kraju, który nie jest państwem członkowskim UE, lub do organizacji międzynarodowej. W związku z tym akcjonariusz może zażądać informacji o tym, czy w przypadku takiego przekazania danych zastosowanie mają wymogi określone w prawie szwajcarskim lub RODO.

Prawo do sprostowania danych

Akcjonariusz ma prawo do sprostowania danych i/lub zażądania ich uzupełnienia, jeżeli przetwarzane dane osobowe akcjonariusza są nieprawidłowe lub niekompletne. Bell Food Group AG niezwłocznie dokona sprostowania po otrzymaniu od akcjonariusza prawidłowych danych w formie pisemnej.

Prawo do ograniczenia przetwarzania

Zgodnie z wymogami prawnymi akcjonariusz ma prawo zażądać ograniczenia przetwarzania jego danych osobowych.

Prawo do usunięcia danych

Akcjonariusz może zażądać natychmiastowego usunięcia jego danych osobowych. W takim przypadku firma Bell Food Group AG jest zobowiązana do niezwłocznego usunięcia tych danych, jeżeli zachodzi jedna z następujących okoliczności:

- a) dane osobowe akcjonariusza nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane lub w inny sposób przetwarzane;
- b) akcjonariusz cofnął zgodę, na której opiera się przetwarzanie, i nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania;
- c) akcjonariusz wnosi sprzeciw wobec przetwarzania i nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania;
- d) dane osobowe akcjonariusza były przetwarzane niezgodnie z prawem;
- e) dane osobowe akcjonariusza muszą zostać usunięte w celu wywiązania się z obowiązku prawnego, któremu podlega Bell Food Group AG.

Usunięcie danych nie następuje po przedstawieniu okoliczności zgodnie z lit. a) do e), jeżeli ważne prawnie uzasadnione podstawy, o których mowa w ustawie o ochronie danych i/lub RODO, są sprzeczne z roszczeniem usunięcia.

Prawo do przenoszenia danych

Akcjonariusz ma prawo otrzymać w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego dane osobowe, które go dotyczą. Ponadto akcjonariusz ma prawo przesłać te dane osobowe innemu administratorowi bez przeszkód ze strony Bell Food Group AG.

Wykonując to prawo, akcjonariusz ma prawo zażądać, by dane osobowe zostały przesłane przez Bell Food Group AG bezpośrednio innemu administratorowi, o ile jest to technicznie możliwe. Nie może to niekorzystnie wpływać na prawa i wolności innych osób.

Prawo do sprzeciwu

Akcjonariusz ma prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych z jego szczególną sytuacją – wobec przetwarzania dotyczących go danych osobowych zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. e) lub f) RODO, w tym tworzenia profili osobowych na podstawie tych przepisów.

Firmie Bell Food Group AG nie wolno już przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykaże ona istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności akcjonariusza lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń lub wypełnienia obowiązków ustawowych.

Prawo do wycofania oświadczenia o wyrażeniu zgody zgodnie z przepisami o ochronie danych

Akcjonariusz ma prawo do wycofania w dowolnym czasie udzielonej zgody zgodnie z przepisami o ochronie danych. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji w indywidualnych przypadkach, w tym tworzenie profili osobowych

Akcjonariusz ma prawo do tego, by nie podlegać decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym tworzeniu profili osobowych, i wywołuje wobec niego skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na niego wpływa. Nie ma to zastosowania, jeżeli ta decyzja:

- jest niezbędna do zawarcia lub wykonania umowy między akcjonariuszem a Bell Food Group AG;
- jest dozwolona na mocy prawa, któremu podlega Bell Food Group AG i które przewiduje właściwe środki ochrony praw, wolności i prawnie uzasadnionych interesów akcjonariusza; lub
- opiera się na wyraźnej zgodzie akcjonariusza.

W omawianych przypadkach Bell Food Group AG wdraża właściwe środki ochrony praw, wolności i prawnie uzasadnionych interesów akcjonariusza, a co najmniej prawa do uzyskania interwencji ludzkiej, do wyrażenia własnego stanowiska i do zakwestionowania tej decyzji.

Prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego

Bez uszczerbku dla innych administracyjnych lub środków ochrony prawnej przed sądem akcjonariusz ma prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, w szczególności w państwie członkowskim swojego zwykłego pobytu, swojego miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia, jeżeli sądzi, że przetwarzanie danych osobowych, które go dotyczą, narusza obowiązujące prawo.