

Geldt voor	Bell Food Group
Geldig vanaf	woensdag 17 oktober 2018
Vervangt	Reglement van 15 oktober 2016

Reglement werknemers aandelen

De Bell Food Group biedt haar werknemers een aandelenprogramma voor werknemers aan. Via het aandelenprogramma voor werknemers kunnen tegen een gunstige prijs aandelen van de Bell Food Group AG worden gekocht ("**Werknemers aandelen**") om daarmee direct bij het bedrijf betrokken te zijn. Dit dient om de identificatie met het bedrijf te promoten en als duurzame investering voor de werknemers.

1. Voorkeurrecht

De Raad van Bestuur kan alle medewerkers van de Bell Food Group alsook haar leden eenmaal per jaar het recht toekennen om tegen gunstige voorwaarden Werknemers aandelen aan te schaffen; er bestaat hierop geen wettelijke aanspraak. Ook wanneer werknemers meerdere jaren achtereen het voorkeurrecht is verleend, kan hieraan geen enkel recht voor de toekomst worden ontleend m.a.w. het is geen verworven recht.

In aanmerking komen alle werknemers van de Bell Food Group AG, de werknemers van een dochteronderneming die direct of indirect onder de zeggenschap van de Bell Food Group AG staat (Bell Food Group) en de leden van de Raad van Bestuur van de Bell Food Group AG, voor zover aan het begin van de inschrijvingsperiode effectief sprake is van een arbeidsverhouding ("**Deelnemer**").

2. Aantal Werknemers aandelen

Elke in aanmerking komende persoon kan tijdens de inschrijvingsperiode 1 tot maximaal 100 werknemers aandelen aanschaffen.

3. Gunstige voorwaarden

De Werknemers aandelen worden verkocht met een korting van 20 procent. De inschrijvingsprijs per Werknemers aandeel komt daarbij overeen met de gemiddelde koers van de aan de inschrijvingsperiode voorafgaande kalendermaand (in de regel kalendermaand oktober) en met aftrek van de korting.

4. Inschrijving / inschrijvingsperiode / inbewaarneming

De inschrijving op werknemers aandelen vindt elektronisch plaats via internet via een door de Bell Food Group of door een derde partij in opdracht van de Bell Food Group ter beschikking gesteld bewaarnemingsplatform voor op aandelen gebaseerde participatieprogramma's. De persoonlijke toegangsgegevens worden aan elke voor deelname in aanmerking komende persoon op aanvraag twee weken vóór alsook tijdens de inschrijvingsperiode toegekend.

De inschrijvingsperiode gaat begin november van start en eindigt op 30 november. De aandelen worden begin december aan de Deelnemer overgedragen.

De Werknemers aandelen zijn in principe uitgegeven als boekeffecten en worden op een effectenrekening bewaard. Elke deelnemer ontvangt een persoonlijke online-toegang waarmee hij zijn investeringen kan bekijken alsook zijn na afloop van de wachtperiode (zie punt 6) vrijgekomen Werknemers aandelen op de markt kan verkopen of op een eigen effectenrekening kan zetten. De inbewaarneming van Werknemers aandelen is voor werknemers en gepensioneerden van de Bell Food Group in het kader van het door de Bell Food Group aangeboden bewaarnemingsplatform gratis. Bij verkoop of overdracht van Werknemers aandelen naar een eigen

effectenrekening van de Deelnemer neemt de Bell Food Group de in Zwitserland optredende kosten (bankkosten, makelaarskosten) voor haar rekening. Het wisselkoersrisico is te allen tijde voor de Deelnemer. Indien een Deelnemer uit de Bell Food Group treedt, zijn de regels conform punt 7 van toepassing.

5. Betaling

De koopprijs voor de aan het aandelenprogramma voor werknemers gerelateerde Werknemersaandelen dient uiterlijk op 30 november via een overmaking aan de Bell Food Group AG te worden voldaan. Bij laattijdige betaling komt de inschrijving op de werknemersaandelen te vervallen. De koopprijs is in Zwitserse Franken (CHE) en dient overgemaakt te worden op een door de Bell Food Group AG bepaalde bankrekening.

6. Wachtperiode / beperkte beschikbaarheid

De Werknemersaandelen worden verkocht met een wachtperiode van 4 jaar. De wachtperiode begint op de dag waarop de aandelen aan de Deelnemer worden overgedragen (in principe begin december).

Tijdens de wachtperiode kunnen de Werknemersaandelen niet worden verkocht, verpand of op andere wijze met rechten van derden worden belast. Na afloop van de wachtperiode kan vrij over de aandelen worden beschikt.

Vrije en geblokkeerde aandelen zijn gerechtigd tot dividend.

7. Regeling bij uitdiensttreding

a) Geblokkeerde Werknemersaandelen:

De wachttijd van de Werknemersaandelen duurt voort na de uitdiensttreding. Bij een sterfgeval gaan de rechten en plichten over op de erfgenamen.

b) Vrije Werknemersaandelen:

Bij beëindiging van het dienstverband van een Deelnemer bij de Bell Food Group – onafhankelijk van de reden waarom het dienstverband eindigt – dient de Deelnemer zijn Werknemersaandelen waarvoor de wachttijd is afgelopen binnen 6 weken (i) na beëindiging van het dienstverband of (ii) na afloop van de wachttijd (afhankelijk daarvan, welke dag later valt) op een particuliere effectenrekening over te dragen of via het inbewaarnemingsplatform op de markt te verkopen.

Mochten zich na afloop van de in punt 7 genoemde periode nog aandelen in de inbewaarneming van de Bell Food Group AG of de door Bell Food Group hiervoor belaste derde bevinden, dan machtigt de Deelnemer de Bell Food Group AG alsmede de met de bewaarneming van de Werknemersaandelen belaste derde, een ieder onafhankelijk en geldig na overlijden, om de op de dag waarop de periode verstreken is nog aanwezige aandelen op de markt te verkopen en de verkoopopbrengst na aftrek van de transactiekosten, kosten, belastingen of overige bedragen op de bankrekening van de Deelnemer over te maken.

De medewerker verplicht zich er met de deelname aan het aandelenprogramma voor werknemers toe om alle rechtshandelingen door te voeren en alle vereiste documenten te ondertekenen, zodat de Werknemersaandelen bij het intreden van de voorwaarden onder dit artikel kunnen worden overgedragen of verkocht.

In geval van een erfgenaam is degene die uit dit reglement rechten wil uitoefenen, verplicht een verklaring van erfrecht van de desbetreffende rechtbank te overleggen.

8. Speciale bonus / winstdeling

De Raad van Bestuur kan in het kader van haar competentie bij de vaststelling van speciale premies en de winstdeling als optie de inschrijving op aandelen van de Bell Food Group AG bieden. Kiezen medewerkers voor de inschrijving op aandelen, dan worden deze gewaardeerd alsof de Werknemersaandelen gekocht worden.

9. Eindbepalingen

Dit reglement geldt zowel tijdens als na beëindiging van het dienstverband. De rechten en plichten die uit het dienstverband tussen een medewerker en de Bell Food Group voortvloeien, staan los van het Aandelenprogramma voor werknemers en blijven daardoor onaangetaast.

De Deelnemer is zich bewust van het feit dat de koop van aandelen met risico's verbonden is, inclusief, maar niet beperkt tot, het risico dat de aandelenkoers kan dalen. De Werknemersaandelen dienen door de Deelnemers krachtens de toepasselijke wetgeving te worden aangegeven en belast.

De Deelnemer heeft kennisgenomen van de Privacyverklaring (**Bijlage 1** bij het Reglement werknemersaandelen). Hij machtigt de personeelsafdeling om het aandelenregister van de Bell Food Group AG in kennis te stellen van zijn uittreding uit de Bell Food Group.

In het geval dat het Reglement werknemersaandelen vertaald wordt, geldt de Duitse versie als maatgevend.

Op het Aandelenprogramma voor werknemers en het onderhavige Reglement is uitsluitend het Zwitserse recht van toepassing; het rechtsgebied is de stad Basel in Zwitserland.

De Raad van Bestuur van de Bell Food Group AG heeft te allen tijde het recht dit reglement te wijzigen of te annuleren, waarbij voor reeds verkregen Werknemersaandelen – onder het voorbehoud van een bijzondere overeenkomst – de huidige bepalingen verder blijven gelden.

Het Reglement werknemersaandelen is door de Raad van Bestuur tijdens haar zitting van 16 oktober 2018 goedgekeurd en treedt op 17 oktober 2018 in werking. Het vervangt de Regeling werknemersaandelen van 15 oktober 2016.

woensdag 17 oktober 2018

Privacyreglement werknemers aandelen (bijlage 1 bij het Reglement werknemers aandelen)

Houder van de gegevensverzameling in het kader van de Zwitserse federale wet inzake de gegevensbescherming (Nr. 235.1 – „DSG“) resp. in het toepassingsgebied van de verordening (EU) 2016/679 van het Europese parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG („AVG“) **Verantwoordelijk** is:

Bell Food Group AG, Elsässerstrasse 174, 4056 Basel, Zwitserland
www.bellfoodgroup.com, Telefoon: +41 58 326 2000, E-mail: info@bellfoodgroup.com

Contactpersoon op het gebied van gegevensbescherming is:

Robert Divisek
Telefoon: +41 58 326 3108, E-mail: robert.divisek@bellfoodgroup.com

Vertegenwoordiger van de houder van de gegevensverzameling op het grondgebied van de Europese Unie conform artikel 27 AVG is:

Bell Deutschland GmbH & Co. KG, Brookdamm 21, 21217 Seevetal, Duitsland
www.bellfoodgroup.com, Tel. +49 40 768 00 50, Fax +49 40 768 005 301, datenschutz.de@bellfoodgroup.com

Centrale beheerder van de Werknemers aandelen is:

Global Shares Ireland Limited, Building D, West Cork Technology Park, Clonakilty, Co, Cork, Ierland
www.globalshares.com, Tel. +353 23 88 33 062

Administrateur voor het aandelenregister is:

Nimbus AG, Ziegelbrückstrasse 82, 8866 Ziegelbrücke, Zwitserland
www.nimbus.ch, Tel. +41 55 617 37 37, nimbus@nimbus.ch

Beginsel

De Bell Food Group AG bewerkt persoonsgegevens van aandeelhouders onder inachtneming van de federale wet inzake gegevensbescherming (235.1), de verordening bij de federale wet inzake de gegevensbescherming (235.11) („DSG“), de 1e verordening (EU) 2016/679 van het Europese Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (Algemene verordening gegevensbescherming, in het kort: "AVG") alsmede alle verdere relevante wettelijke regelingen.

Afhankelijk van het feit of een aandeelhouder in het beschermingsgebied van de AVG komt of diens situatie aangaande gegevensbeschermings uitsluitend conform de Zwitserse voorschriften inzake gegevensbescherming beoordeeld kan worden, kunnen naast de in dit gegevensbeschermingsreglement geregelde rechten verscheidene wettelijke voorwaarden en beperkingen van toepassing zijn. De aandeelhouder kan contact opnemen met de Bell Food Group AG en vooraf de voor hem van toepassing zijnde normen bespreken.

Categorieën persoonsgegevens

Voor het bijhouden van het aandeelhoudersregister is het van belang dat de onderstaande persoonsgegevens van de aandeelhouder verwerkt worden:

voor- en achternaam
geboortedatum
adres
bankgegevens

evt. btw-nummer (voor Deelnemers buiten Zwitserland)
aantal gehouden aandelen en de nummers ervan
dag van aankoop en verkoop van aandelen
evt. bedrijfseenheid waarbij men in dienst is, en of de aandeelhouder een actieve of voormalige werknemer, gepensioneerd is (uitsluitend in geval van Werknemersaandelen)

De aandeelhouder is verplicht de Bell Food Group AG deze gegevens mee te delen en haar bij **wijziging** ervan onverwijld over een dergelijke omstandigheid te informeren. Bij verkoop ontvangt de Bell Food Group AG de persoonsgegevens van de koper.

In individuele gevallen sturen de bij de aankoop of de inbewaarneming van aandelen van de Bell Food Group AG meewerkende kredietinstellingen de gegevens die relevant zijn voor het bijhouden van het aandelenregister (bijv. ook nationaliteit en evt. beroepssector) door aan de Bell Food Group AG. Dit geschiedt via de centrale beheerder, die de technische afwikkeling van waardepapieren en de inbewaarneming van de aandelen voor de kredietinstellingen waarneemt.

Om de algemene vergadering te kunnen houden, vooral om de juistheid van besluiten van de aandeelhoudersvergadering vast te kunnen leggen, verzamelt de Bell Food Group AG bovendien persoonsgegevens van personen die als **vertegenwoordiger van een aandeelhouder** aan de algemene vergadering deelnemen en evt. voor hem over stemrecht beschikken:

voor- en achternaam
geboortedatum
adres
soort, omvang en beperkingen van de volmacht waarover deze persoon beschikt

Doel

De persoonsgegevens worden verzameld om de uit de Zwitserse "Code des Obligations" en de statuten van de Bell Food Group AG voortvloeiende rechten waar te nemen en plichten te kunnen vervullen. Tot de rechten en plichten van de Bell Food Group AG behoren in dit verband:

- a) bijhouden van het aandelenregister;
- b) communicatie met de aandeelhouder, o.a. voldoen aan wettelijke informatieplichten;
- c) afwikkeling van de algemene vergadering;
- d) afwikkeling van dividenduitkeringen;
- e) voorbereiding en overdracht van informatie aan staatsinstellingen zoals toezichhoudende en controlerende instanties,
- f) opstellen van statistieken (bijv. aandeelhoudersontwikkeling, transactievolume),
- g) vaststelling van bijv. kartelrechtelijk relevante overschrijdingen van deelnames.

Bovendien bewerkt de Bell Food Group AG de persoonsgegevens van de aandeelhouder evt. ook ter nakoming van verdere wettelijke verplichtingen, zoals regelgevende verplichtingen, bewaarplicht op het gebied van aandelen, handel en belasting.

Rechtsgrondslag

Rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens van aandeelhouders en een eventuele vertegenwoordiger op algemene vergaderingen is de Zwitserse Code des Obligations en – in het toepassingsbereik van de AVG – artikel 6, lid 1, sub b) en c) AVG

Categorieën van ontvangers

De persoonsgegevens worden eveneens verwerkt door inschakeling van derden. Daarbij betreft het in eerste instantie de centrale beheerder, het bedrijf dat met het bijhouden van het aandelenregister is belast en de leveranciers van software of andere IT-oplossingen die bij de verwerking van persoonsgegevens worden ingezet. Met dergelijke derden heeft de Bell Food Group AG overeenkomsten gesloten die voldoen aan de vereisten op het gebied van gegevensbescherming.

Bovendien kunnen en worden de persoonsgegevens aan overige ontvangers zoals autoriteiten doorgestuurd, voor het nakomen van wettelijke informatieplichten (bijv. bij het overschrijden van wettelijk verplichte participatie- en stemrechtlimieten).

Het doorsturen van persoonsgegevens aan derden buiten Zwitserland en de Europese Economische Ruimte (EER) geschiedt uitsluitend indien de Bell Food Group AG hiertoe volgens de Zwitserse privacywetgeving en de DS-GV) gerechtigd of verplicht is. Nadere informatie hieromtrent alsmede over het privacyniveau bij serviceproviders in derde landen kunnen onder de bovengenoemde contactinformatie worden opgevraagd.

Duur van de opslag

Persoonsgegevens van aandeelhouders worden door de Bell Food Group AG gewist, zodra zij voor het doel waarvoor zij verzameld werden niet meer nodig zijn en verjarings- en wettelijke archiveringstermijnen die op deze persoonsgegevens betrekking hebben, zijn verstreken. Met het wegvallen van het doel en het verstrijken van alle termijnen worden de betreffende persoonsgegevens geblokkeerd, d.w.z. de toegang tot deze gegevens voorkomen, en komt een verwijderingsprocedure op gang die tot een jaar kan duren.

Het doel eindigt wanneer de aandeelhouder al zijn aandelen heeft verkocht, er geen niet-afgewikkelde winstparticipatieclaims bestaan en tussen de aandeelhouder en de Bell Food Group AG geen open rechtelijke, scheidsrechtelijke of buitengerechtelijke discussies of rechten en plichten met betrekking tot de aandeelhouderspositie van de aandeelhouder bestaan.

De Bell Food Group AG is met betrekking tot de gegevens van een aandeelhouder bovendien onderworpen aan een wettelijke bewaarplicht van 10 jaar, te beginnen bij de verkoop van het laatste door de aandeelhouder gehouden aandeel.

Kwitanties die gebaseerd zijn op een registratie in het aandelenregister, dienen gedurende 10 jaar nadat zij in het aandelenregister zijn geannuleerd te worden bewaard.

Recht van de betrokkene

Indien persoonsgegevens van de aandeelhouder verwerkt worden, beschikt hij – onverminderd de hem verder toekomende rechten conform de Bell Food Group AG verplichte voorschriften – over de volgende rechten:

Recht in kennis te worden gesteld

De aandeelhouder kan een bevestiging verlangen of persoonsgegevens die op hem betrekking hebben door de Bell Food Group AG worden verwerkt. Mocht een dergelijke verwerking plaatsvinden, dan kan de aandeelhouder informatie verlangen conform de regelgeving van de DSG of de AVG.

De aandeelhouder heeft eveneens het recht om informatie te verlangen over het feit of de hem betreffende persoonsgegevens aan een ander land, dat geen lid is van de EU, of een andere internationale organisatie is overgedragen. In deze samenhang kan de aandeelhouder informatie verlangen of in het Zwitserse recht of de AVG vastgelegde voorwaarden voor een dergelijke overdracht vermeld staan.

Recht van rectificatie

De aandeelhouder heeft recht op rectificatie en/of aanvulling, voor zover de verwerkte persoonsgegevens die de aandeelhouder betreffen onjuist of onvolledig zijn. De Bell Food Group AG voert de rectificatie onverwijld door, zodra de aandeelhouder schriftelijk meedeelt hoe deze gegevens op juiste wijze vastgelegd dienen te worden.

Recht op beperking van de verwerking

Onder de wettelijke geregelde voorwaarden kan de aandeelhouder de beperking van de verwerking van de hem betreffende persoonsgegevens verlangen.

Recht van wissen

De aandeelhouder kan verlangen dat zijn persoonsgegevens onverwijld worden gewist. De Bell Food Group AG is dan verplicht deze gegevens onverwijld te wissen, voor zover een van de volgende redenen van toepassing is:

- a) De persoonsgegevens van de aandeelhouder zijn niet meer nodig voor de doelen waarvoor ze verzameld of op andere wijze verwerkt werden.
- b) De aandeelhouder trekt zijn toestemming in, voor zover de legale verwerking van deze gegevens op zijn toestemming berust, en er geen verdere rechtsgrond bestaat voor de verwerking.
- c) De aandeelhouder maakt terecht bezwaar tegen de verwerking en er zijn geen wettige gronden van hoger belang voor de verwerking.
- d) De betreffende persoonsgegevens van de aandeelhouder werden onrechtmatig verwerkt.
- e) Het wissen van de persoonsgegevens van de aandeelhouder wordt vereist om aan een wettelijke verplichting van de Bell Food Group AG te voldoen.

Het wissen geschiedt zelfs in het geval van een reden conform lid a) tot e) niet, indien dwingende wettelijke gronden van de DSG en/of de AVG de aanspraak op wissen tenietdoen.

Recht op gegevensportabiliteit

De aandeelhouder heeft het recht om de hem betreffende persoonsgegevens die hij beschikbaar heeft gesteld in een gestructureerd, gangbaar en machineleesbaar formaat te ontvangen. Bovendien heeft de aandeelhouder het recht om deze persoonsgegevens in overeenstemming met de wettelijke bepaling aan een andere persoon over te dragen, zonder daarbij gehinderd te worden door de Bell Food Group AG.

Door dit recht uit te oefenen heeft de aandeelhouder verder het recht om ervoor te zorgen dat de hem betreffende persoonsgegevens direct door de Bell Food Group AG, voor zover dit technisch haalbaar is, naar een andere verantwoordelijke persoon worden doorgezonden. Vrijheden en rechten van andere personen mogen hierdoor niet worden aangetast.

Recht van bezwaar

De aandeelhouder heeft het recht om te allen tijde, om redenen die uit zijn bijzondere situatie voortvloeien, bezwaar te maken tegen de verwerking van de hem betreffende persoonsgegevens, die in het toepassingsgebied van de AVG op grond van art. 6 par. 1 lid e of f AVG plaatsvindt; dit geldt ook voor een op deze bepalingen berustende opstelling van een persoonlijkheidsprofiel.

De Bell Food Group AG verwerkt de persoonsgegevens van de aandeelhouder niet meer, tenzij dwingende redenen voor de verwerking kunnen worden aangetoond die het beschermen waard zijn, die zwaarder wegen dan de belangen, rechten en vrijheden van de aandeelhouder, of de verwerking dient om wettelijke aanspraken geldend te maken, uit te oefenen of te verdedigen resp. aan wettelijke plichten te voldoen.

Recht op herroeping van de verklaring van toestemming krachtens de wetgeving inzake gegevensbescherming

De aandeelhouder heeft het recht om een eventueel verstrekte verklaring van toestemming krachtens de wetgeving inzake gegevensbescherming te allen tijde te herroepen. Door het intrekken van de toestemming wordt de rechtmatigheid van de op grond van de toestemming tot de herroeping plaatsgevonden verwerking niet aangetast.

Geautomatiseerde besluitvorming in individuele gevallen, inclusief de opstelling van een persoonlijkheidsprofiel

De aandeelhouder heeft het recht om niet aan uitsluitend op een geautomatiseerde verwerking – inclusief de opstelling van een persoonlijkheidsprofiel – berustende besluitvorming onderworpen te worden waaraan voor hem rechtsgevolgen verbonden zijn of die hem op vergelijkbare wijze aanzienlijk beïnvloed. Dit geldt niet, indien de besluitvorming

- noodzakelijk is voor de totstandkoming of naleving van een contract tussen de aandeelhouder en de Bell Food Group AG,
- op grond van wettelijke voorschriften waaraan de Bell Food Group AG onderworpen is, toegestaan is en deze wettelijke voorschriften gepaste maatregelen ter bescherming van de rechten en vrijheden van de aandeelhouder alsmede zijn rechtmatige belangen bevatten of
- plaatsvindt met de uitdrukkelijke instemming van de aandeelhouder.

Met het oog op de genoemde gevallen treft de Bell Food Group AG gepaste maatregelen om de rechten en vrijheden van de aandeelhouder alsook zijn rechtmatige belangen te beschermen, waartoe ten minste het recht op eigen initiatief, het vertegenwoordigen van zijn eigen standpunt en het aanvechten van de beslissing behoort.

Recht op bezwaar bij een toezichthoudende instantie

Onverminderd de hem verder toekomstende administratieve of rechtsmiddelen heeft de aandeelhouder het recht om bezwaar te maken bij een toezichthoudende instantie, in het bijzonder in de lidstaat van zijn residentie, zijn werkplek of de plek van de vermeende inbreuk, indien de aandeelhouder van mening is dat de verwerking van de hem betreffende persoonsgegevens inbreuk maakt op het toepasselijk recht.