

Platné pro	Bell Food Group
Platné od	17. října 2018
Nahrazuje	Směrnici z 15. října 2016

Směrnice o zaměstnaneckých akciových podílech

Bell Food Group nabízí svým zaměstnancům program zaměstnaneckých akciových podílů. Tento program zaměstnaneckých akciových podílů umožňuje získání akcií Bell Food Group AG za zvýhodněnou cenu („**zaměstnanecké akcie**“), a tudíž přímý majetkový podíl ve společnosti. Tato nabídka má podporovat identifikaci zaměstnanců se společností a sloužit zaměstnancům jako dlouhodobá investice.

1. Oprávnění k využití nabídky

Správní rada může všem zaměstnancům Bell Food Group a rovněž svým členům jednou ročně poskytnout právo nákupu zaměstnaneckých akcií za zvýhodněných podmínek, právní nárok na to, že správní rada takto učiní, však nevzniká. Ačkoli bylo po dobu několika let poskytnuto právo na nákup zaměstnaneckých akcií, nevzniká tím automatický nárok na jejich nákup v budoucím období.

K nákupu zaměstnaneckých akcií jsou oprávněni všichni zaměstnanci Bell Food Group AG, zaměstnanci některé dceřiné společnosti přímo či nepřímo ovládané Bell Food Group AG (Bell Food Group) a rovněž členové správní rady Bell Food Group AG, pokud se dotyčné osoby při začátku nákupní lhůty nacházejí v nevyhovujícím pracovním poměru („**účastníci**“).

2. Počet zaměstnaneckých akcií

Každá osoba oprávněná k nákupu může během nákupní lhůty zakoupit 1 až maximálně 100 zaměstnaneckých akcií.

3. Zvýhodněné podmínky

Zaměstnanecké akcie jsou k dispozici se slevou ve výši 20 %. Nákupní cena zaměstnanecké akcie přitom odpovídá průměrnému kurzu vztahenému na kalendářní měsíc předcházející nákupní lhůtě (zpravidla se za tento kalendářní měsíc, podle kterého se stanoví průměrný kurz, považuje měsíc říjen) s odečtením slevy 20 %.

4. Nákup / nákupní lhůta / úschova

Nákup zaměstnaneckých akcií se provádí elektronicky na úschovní platformě pro akciové podílové programy, kterou poskytla k dispozici společnost Bell Food Group nebo třetí strana pověřená společností Bell Food Group. Osobní přístupové údaje budou každé osobě oprávněné k účasti na její vyžádání sděleny dva týdny před nákupní lhůtou a během celého jejího trvání.

Nákupní lhůta začíná počátkem listopadu a končí 30. listopadu. Akcie budou na účastníky převedeny počátkem prosince.

Zaměstnanecké akcie jsou pojaty v zásadě jako deponované cenné papíry a jsou uchovávány v úschovně cenných papírů. Každý účastník získá svůj osobní on-line přístup, s jehož pomocí může nahlížet do svých podílů a své volné zaměstnanecké akcie může po uplynutí blokovací lhůty (viz bod 6) prodat na trhu nebo přenést do své vlastní úschovny cenných papírů. Úschova zaměstnaneckých akcií je pro zaměstnance a penzisty Bell Food Group v rámci úschovní platformy nabídnuté společností Bell Food Group zdarma. Při prodeji nebo převodu zaměstnaneckých akcií do vlastní úschovny cenných papírů účastníka převezme Bell Food Group náklady vznikající v rámci Švýcarska (bankovní poplatky, kurtáž). Riziko směnného kurzu jde v každém případě k tíži

účastníka. Při odchodu účastníka ze zaměstnaneckého poměru v Bell Food Group se uplatňují ustanovení podle bodu 7.

5. Platba

Uhrazení kupní ceny za akcie získané v rámci programu zaměstnaneckých akciových podílů musí proběhnout do 30. listopadu včetně bankovním převodem na účet společnosti Bell Food Group AG. Při zpoždění platby nedojde k nákupu zaměstnaneckých akcií zaměstnancem. Úhradu kupní ceny je nutné provést ve švýcarských francích (CHF) na konto určené společností Bell Food Group AG.

6. Blokovací lhůta / omezená disponibilita

Zaměstnanecké akcie jsou vydávány s blokovací lhůtou o délce trvání 4 let. Blokovací lhůta začíná běžet v den převodu akcií na účastníka (zpravidla počátkem prosince).

Během blokovací lhůty nelze zaměstnanecké akcie ani prodat, zastavit, ani zatěžovat jinými právy třetích stran. Po uplynutí blokovací lhůty lze akciemi volně disponovat.

Na volné i blokované zaměstnanecké akcie vzniká oprávnění k výplatě dividend.

7. Ustanovení při odchodu ze společnosti

a) Blokované zaměstnanecké akcie:

Blokovací lhůta zaměstnaneckých akcií trvá beze změny i po ukončení pracovního poměru. V případě úmrtí přecházejí práva a povinnosti na dědice.

b) Volné zaměstnanecké akcie:

Po ukončení zaměstnaneckého poměru účastníka s Bell Food Group – nezávisle na tom, z jakého důvodu byl zaměstnanecký poměr ukončen – musí účastník své zaměstnanecké akcie, u nichž uplynula blokovací lhůta, během 6 týdnů (i) od ukončení pracovního poměru nebo (ii) od uplynutí blokovací lhůty (podle toho, který den je poslední) provést jejich převod do soukromé úschovny cenných papírů nebo je prodat na trhu prostřednictvím úschovní platformy.

V případě, že se po uplynutí lhůty uvedené v bodě 7 ještě nacházejí akcie v úschově u společnosti Bell Food Group AG nebo u třetí osoby pověřené společností Bell Food Group AG, zplnomocňuje účastník společnost Bell Food Group AG a rovněž třetí stranu, která jí byla pověřena k úschově zaměstnaneckých akcií, vždy samostatně a i po datu úmrtí, aby prodaly tyto zbývající akcie na trhu a výnos z prodeje po odečtení transakčních nákladů, poplatků, daní nebo jiných srážek převedly na účet účastníka.

Zaměstnanec se účastí v programu zaměstnaneckých akciových podílů zavazuje k provedení veškerých právních úkonů a k podpisu veškerých požadovaných dokumentů tak, aby zaměstnanecké akcie při vzniku podmínek stanovených v tomto bodě mohly být převedeny nebo prodány.

V případě dědictví je ten, kdo chce disponovat právy vyplývajícími z této směrnice, zavázán předložit osvědčení o dědictví od příslušného soudu konajícího pozůstalostní řízení.

8. Zvláštní prémie / podíl na úspěchu

Správní rada může v rámci svých kompetencí při stanovení zvláštních prémie a podílu na úspěchu poskytnout možnost výběru akcií Bell Food Group AG. Pokud si zaměstnanci vyberou nákup akcií, pak jim budou převedeny za stejných podmínek jako v případě zakoupení zaměstnaneckých akcií.

9. Závěrečná ustanovení

Tato směrnice platí během pracovního poměru i po jeho ukončení. Práva a povinnosti, které vznikají na základě pracovního poměru mezi zaměstnancem a společností Bell Food Group, jsou od tohoto programu zaměstnaneckých akciových podílů odděleny a zůstávají jím nedotčeny.

Účastník bere na vědomí a souhlasí, že nákup akcií je spojen s riziky, včetně ale nikoli výhradně rizika poklesu akciového kurzu. Zaměstnanecké akcie jsou účastníky deklarovány a zdaňovány podle příslušných platných pravidel.

Účastník vzal na vědomí prohlášení o ochraně osobních údajů (**příloha 1** směrnice). Účastník zmocňuje osobní oddělení, aby informovalo oddělení pro akciové záležitosti společnosti Bell Food Group AG o jeho odchodu ze společnosti Bell Food Group AG.

V případě, že je zhotoven překlad směrnice o zaměstnaneckých akciových podílech, zůstává rozhodující jeho německá verze.

Na program zaměstnaneckých akciových podílů a na tento směrnice lze uplatnit výhradně švýcarské právo; sídlem soudu je Basilej-město, Švýcarsko.

Správní rada společnosti Bell Food Group AG je kdykoli oprávněna tuto směrnici změnit nebo zrušit, přičemž pro již zakoupené zaměstnanecké akcie – s výhradou zvláštního ujednání – platí dosavadní ustanovení.

Tato směrnice o zaměstnaneckých akciových podílech byl schválen správní radou na jejím zasedání 16. října 2018 a vstupuje v platnost 17. října 2018. Nahrazuje směrnici o zaměstnaneckých akciových podílech z 15. října 2016.

17. října 2018

Prohlášení o ochraně osobních údajů v případě zaměstnaneckých akcií (příloha 1 předpisu o zaměstnaneckých akciových podílech)

Vlastníkem souboru údajů odpovědným ve smyslu švýcarského spolkového zákona o ochraně osobních údajů (č. 235.1 – „DSG“), resp. Správcem v oblasti uplatnění nařízení (EU) 2016/679 Evropského parlamentu a rady ze dne 27. dubna 2016, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES („GDPR“), je:

Bell Food Group AG, Elsässerstrasse 174, 4056 Basilej, Švýcarsko,
www.bellfoodgroup.com, telefon: +41 58 326 2000, e-mail: info@bellfoodgroup.com

Kontaktním partnerem pro oblast ochrany údajů je:

Robert Divisek,
telefon: +41 58 326 3108, e-mail: robert.divisek@bellfoodgroup.com

Zástupcem vlastníka souboru údajů na území Evropské unie podle článku 27 GDPR je:

Bell Deutschland GmbH & Co. KG, Brookdamm 21, 21217 Seevetal, Německo,
www.bellfoodgroup.com, tel.: +49 40 768 00 50, fax: +49 40 768 005 301, datenschutz.de@bellfoodgroup.com

Centrální úschovnou zaměstnaneckých akcií je:

Global Shares Ireland Limited, Building D, West Cork Technology Park, Clonakilty, Co, Cork, Irsko,
www.globalshares.com, tel.: +353 23 88 33 062

Správcem registru akcií je:

Nimbus AG, Ziegelbrückstrasse 82, 8866 Ziegelbrücke, Švýcarsko,
www.nimbus.ch, tel.: +41 55 617 37 37, nimbus@nimbus.ch

Zásady

Společnost Bell Food Group AG zpracovává osobní údaje akcionářů při zohlednění švýcarského spolkového zákona o ochraně údajů (235.1), nařízení ke švýcarskému spolkovému zákonu o ochraně údajů (235.11) („DSG“), 1. nařízení (EU) 2016/679 Evropského parlamentu a rady ze dne 27. dubna 2016, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů, zkratka: „GDPR“), a rovněž všech dalších relevantních právních předpisů.

V závislosti na tom, jestli se akcionář ocitne v oblasti ochrany GDPR, nebo jestli jeho právní situace ohledně ochrany údajů spadá výhradně pod švýcarské právo pro ochranu údajů, mohou být uplatňovány různé zákonné podmínky a omezení navíc k právům stanoveným tímto předpisem o ochraně údajů. Akcionář může společnost Bell Food Group AG kontaktovat a předem může prodiskutovat, jaké normy se na něj vztahují.

Kategorie osobních údajů

Pro vedení seznamu akcionářů je zapotřebí zpracovávání následujících osobních údajů akcionáře:

příjmení, jméno,
datum narození,
adresa,
bankovní spojení,
příp. daňové identifikační číslo (pro účastníky mimo Švýcarsko),
počet držených akcií a rovněž jejich čísla,
den nákupu a prodeje akcií,

příp. obchodní divize, v níž je akcionář zaměstnán, a rovněž jestli je akcionář aktivním nebo bývalým zaměstnancem, penzistou (jen v případě zaměstnaneckých akcií).

Akcionář je povinen sdělit společnosti Bell Food Group AG tyto údaje a v případě jejich **změny** o takové okolnosti ihned společnost informovat. Při prodeji získá společnost Bell Food Group AG osobní údaje kupující osoby.

V jednotlivých případech předávají bankovní ústavy spoluúčinkující při nákupu nebo úschově akcií společnosti Bell Food Group AG údaje relevantní pro vedení registru akcií (např. také státní příslušnost a příp. profesní označení branže) k dispozici společnosti Bell Food Group AG. To se provádí prostřednictvím centrálního úschovního subjektu, který uskutečňuje technický proces obchodů s cennými papíry a úschovu akcií pro bankovní ústavy.

Za účelem konání valné hromady, zejména pro dokumentaci řádnosti rozhodnutí valné hromady společníků, sbírá společnost Bell Food Group AG navíc osobní údaje osob, které se valné hromady účastní jako **zástupci akcionáře** a příp. mají z jeho pověření hlasovací právo:

příjmení, jméno,
datum narození,
adresa,
druh, rozsah a omezení plné moci udělené této osobě.

Účel

Osobní údaje se sbírají pro zajištění práv vyplývajících ze švýcarského obligačního práva a statutů pro společnost Bell Food Group AG a pro plnění příslušných povinností. K právům a povinnostem společnosti Bell Food Group AG patří v této souvislosti:

- a) vedení registru akcionářů,
- b) komunikace s akcionářem, mj. plnění zákonné povinnosti informování,
- c) uskutečňování valné hromady,
- d) uskutečňování výplat dividend,
- e) příprava a předávání informací státním orgánům a rovněž dozorčím a kontrolním orgánům,
- f) vytváření statistik (např. vývoj akcionářů, transakční objemy),
- g) stanovování např. z hlediska kartelového práva relevantních přestupků v rámci podílů.

Společnost Bell Food Group AG navíc zpracovává osobní údaje akcionáře příp. za účelem splnění dalších zákonných povinností, jakými jsou ustanovení právního dozoru, povinnosti uchovávat informace plynoucí z akciového, obchodního a daňového práva.

Právní důvod

Právním důvodem pro zpracovávání osobních údajů akcionářů a jejich případného zástupce na valných hromadách je švýcarské obligační právo a – v oblasti platnosti GDPR – článek 6 odst. 1 písm. b) a c) GDPR.

Kategorie příjemců

Osobní údaje jsou rovněž zpracovávány za spolupůsobnosti třetích subjektů. Jedná se při tom v první řadě o centrální úschovní subjekt, společnost, která je pověřena vedením registru akcionářů, a o dodavatele softwaru nebo jiných IT řešení, která se využívají při zpracování osobních údajů. S takovými třetími subjekty uzavřela společnost Bell Food Group AG smlouvy, které pokrývají právní požadavky na ochranu osobních údajů.

Osobní údaje mohou být a jsou navíc předávány dalším příjemcům, např. úřadům při plnění zákonných ohlašovacích povinností (např. při překročení zákonem stanovených limitů podílů a hlasovacích práv).

Předávání osobních údajů třetím subjektům mimo Švýcarsko a Evropský hospodářský prostor (EHP) se provádí pouze tehdy, pokud je k tomu společnost Bell Food Group AG oprávněna, resp. zavázána podle švýcarského práva pro ochranu osobních údajů a GDPR. Detailní informace k tomu a rovněž o úrovni ochrany údajů u poskytovatelů služeb v třetích zemích si můžete vyžádat prostřednictvím výše uvedených kontaktních informací.

Trvání uchování údajů

Osobní údaje akcionářů jsou společností Bell Food Group AG mazány, jakmile již nejsou dále potřebné k tomu účelu, k jakému byly získány, a pokud vypršely promlčecí a zákonné archivační lhůty, které se na tyto údaje

vztahují. Při zániku účelu a vypršení všech lhůt jsou příslušné osobní údaje zablokovány, tzn. zabrání se v přístupu k nim, a převedou se do procesu smazání, který může trvat až jeden rok.

Účel zaniká tehdy, pokud akcionář své akcie prodal, pokud neexistují žádné nevyřízené nároky na podíl ze zisku a pokud mezi akcionářem a společností Bell Food Group AG neexistují žádné otevřené soudní, rozhodčí nebo mimosoudní diskuse o právech a povinnostech v souvislosti s akcionářským postavením akcionáře.

Společnost Bell Food Group AG při tom s ohledem na údaje akcionáře podléhá zákonem stanovené lhůtě uchovávání o délce 10 let, počínaje prodejem poslední akcionářem držené akcie.

Doklady, které potvrzují zápis do registru akcií, se musí uchovávat po dobu 10 let od vyškrtnutí z registru akcií.

Práva dotčené osoby

Pokud dochází ke zpracovávání osobních údajů akcionáře, přísluší mu – nehledě na další práva podle právních předpisů závazných pro společnost Bell Food Group AG – následující práva:

Právo na informace

Akcionář může požadovat potvrzení o tom, jestli jsou společností Bell Food Group AG zpracovávány jeho osobní údaje. Pokud k takovému zpracovávání dochází, může akcionář požadovat sdělení o následujících informacích podle ustanovení DSG nebo GDPR.

Akcionář má rovněž právo vyžadovat informace o tom, jestli se jeho osobní údaje předávají do jiné země, která není členem EU, nebo některé mezinárodní organizaci. V této souvislosti může požadovat akcionář informace o tom, jestli jsou švýcarským právem nebo GDPR stanoveny předpoklady pro takové předávání informací.

Právo na opravu

Akcionář má právo na opravu a/nebo doplnění, pokud jsou jeho zpracovávané osobní údaje nesprávné nebo neúplné. Společnost Bell Food Group AG provede opravu neprodleně, jakmile akcionář písemně sdělí, jak má znít správná verze údajů.

Právo na omezení zpracování

Za předpokladů stanovených zákony může akcionář požadovat omezení zpracování svých osobních údajů.

Právo na smazání

Akcionář může požadovat neprodlené smazání svých osobních údajů. Společnost Bell Food Group AG je pak povinna provést neprodlené smazání těchto údajů, pokud nastal některý z následujících důvodů:

- a) Osobní údaje akcionáře již nejsou potřebné pro účely, pro které byly získány nebo jiným způsobem zpracovávány.
- b) Akcionář odvolává svůj souhlas, pokud se zpracování těchto údajů opírá o jeho souhlas, a neexistuje žádný jiný právní podklad pro jejich zpracování.
- c) Akcionář vznáší oprávněnou námitku proti zpracování a neexistují žádné přednostní oprávněné důvody pro zpracování.
- d) Příslušné osobní údaje akcionáře byly zpracovávány v rozporu s právem.
- e) Smazání osobních údajů akcionáře je potřeba pro splnění zákonné povinnosti, které společnost Bell Food Group AG podléhá.

Smazání se neprovede ani při vzniku důvodu podle písm. a) až e), pokud je nárok na smazání v rozporu s naléhavými zákonnými důvody plynoucími z DSG a/nebo z GDPR.

Právo na přenositelnost údajů

Akcionář má právo obdržet své osobní údaje, které poskytl, ve strukturovaném, běžném a strojově čitelném formátu. Kromě toho má akcionář právo tyto osobní údaje při existenci zákonných předpokladů předat další odpovědné osobě bez toho, aby společnost Bell Food Group AG tomuto kroku bránila.

Při výkonu tohoto práva má akcionář dále právo požadovat, aby společnost Bell Food Group AG jeho osobní údaje předala jiné odpovědné osobě, naolik je to technicky proveditelné. Svobody a práva jiných osob zůstávají tímto ustanovení nedotčeny.

Právo na podání námítky

Akcionář má právo kdykoli z důvodů, které vyplývají z jeho specifické situace, podat námitku proti zpracování svých osobních údajů prováděnému v oblasti uplatnění GDPR na základě čl. 6 odst. 1 písm. e) GDPR; to platí také pro vytváření osobnostního profilu opírající se o tato ustanovení.

Společnost Bell Food Group AG již dále nezpracovává osobní údaje akcionáře s výjimkou situací, kdy lze doložit naléhavé a chráněné důvody pro zpracování, které převažují nad zájmy, právy a svobodami akcionáře, nebo pokud zpracování slouží k uplatnění, výkonu nebo obraně právních nároků, resp. plnění zákonných povinností.

Právo na odvolání souhlasu se zpracováním osobních údajů

Akcionář má právo kdykoli odvolat svůj případně udělený souhlas se zpracováním osobních údajů. Odvoláním souhlasu není dotčena právoplatnost zpracování prováděného až do okamžiku odvolání.

Automatizované rozhodování v jednotlivém případě, včetně vytváření osobnostního profilu

Akcionář má právo ne být podrobován rozhodování založenému výhradně na automatizovaném zpracování, včetně vytváření osobnostního profilu, které vůči němu nabývá právní účinnosti nebo které ho jiným způsobem značně omezuje. To neplatí, pokud je rozhodnutí

- potřeba pro uzavření nebo naplnění smlouvy mezi akcionářem a společností Bell Food Group AG,
- přípustné na základě právních předpisů, jimž společnost Bell Food Group AG podléhá, a pokud tyto právní předpisy zahrnují přiměřená opatření pro zaručení práv a svobod akcionáře a rovněž jeho oprávněných zájmů, nebo pokud
- přijato s výslovným souhlasem akcionáře.

Pokud jde o zmíněné případy, přijímá společnost Bell Food Group AG přiměřená opatření pro zaručení práv a svobod akcionáře a rovněž jeho oprávněných zájmů, k čemuž patří přinejmenším právo na vyžádání zásahu osoby, na předložení vlastního stanoviska a na rozporování rozhodnutí.

Právo na stížnost u dozorčího orgánu

Nehledě na jinou správní nebo soudní právní pomoc má akcionář právo podat stížnost u dozorčího orgánu, zejména v členském státě svého místa pobytu, svého pracoviště nebo v místě údajného prohřešku, pokud je akcionář toho názoru, že zpracování jeho osobních údajů je v rozporu s uplatnitelným právem.